

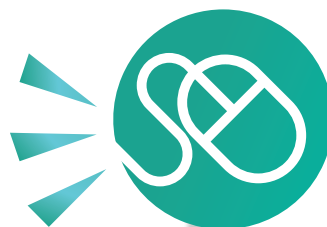
GUIDE OFFICIEL

PROMOTION

Pour **trouver un emploi** ou **orienter ton avenir**



Une présentation officielle de :



ENTRÉE
GRATUITE

SALON 2017

SECTEUR DE LA FORMATION
DU 19 AU 21 OCTOBRE

JOURNÉES DE L'EMPLOI
LES 20 ET 21 OCTOBRE

AU CENTRE
DE FOIRES EXPOCITÉ



Commencez

à briller

saloncarriereformation.com

leSoleil

ICI  QUÉBEC

 **blvd**
102.1

 **wKnd**
91.9
FM

Une visite qui pourra changer votre vie!

Depuis 23 ans, nous organisons un événement d'information destiné au grand public qui est axé sur l'éducation et la recherche d'emploi, parce que nous croyons que, pour être heureux au travail, vous devez avoir choisi une carrière qui vous permet de vous développer et d'exploiter vos forces. Si tel n'est pas le cas, il n'est pas trop tard... Vous pouvez vous réorienter, trouver une nouvelle formation, faire reconnaître vos acquis ou même trouver un nouvel emploi, et ce, sous un même toit !

Peu importe votre âge ou votre cheminement, que ce soit pour vous, votre enfant ou votre conjoint, vous trouverez au Salon Carrière Formation de Québec les ressources et les réponses à plusieurs de vos questions. Près de 200 exposants seront sur place !

Deux secteurs pour mieux répondre à vos besoins

Le secteur de la formation et des choix de carrière vous permettra de découvrir les formations disponibles pour effectuer votre choix

de façon éclairée. Les exposants de ce secteur proviennent de centres de formation professionnelle, de cégeps, d'universités, d'ordres professionnels et autres. Il sera même possible de mener des expériences liées à certains domaines d'emploi. Qui sait ? Vous pourriez peut-être gagner le « stage d'un jour » qui sera offert par nos partenaires.

En ce qui concerne le secteur des Journées de l'emploi, celui-ci est composé d'entreprises à la recherche de main-d'œuvre ou d'organismes d'aide à l'emploi. Plus de 4000

emplois seront d'ailleurs offerts. Je vous invite à prendre connaissance de certains postes et de la liste des exposants un peu plus loin dans ce cahier.

Une nouveauté cette année... Passez voir notre photographe professionnel qui vous remettra une photo de qualité que vous pourrez utiliser lors de vos diverses démarches.

C'est un rendez-vous !



Maude Bureau

Présidente du Salon Carrière Formation de Québec et avocate chez Jolicoeur Lacasse

Merci à nos partenaires :

UNE PRÉSENTATION OFFICIELLE DE :



PARTENAIRES MÉDIAS

leSoleil

**blvd
102.1**

**WKnd
91.9
FM**

ICI QUÉBEC

PARTENAIRES PLUS

**Ordre des conseillers
et conseillères d'orientation
du Québec**

Québec

CEDEC

**Septembre
éditeur**

**jolicoeur
lacasse
AVOCATS**

Cégep Limoilou

**DOLBEC
INTERNATIONAL**

**Fonds de recherche
sur la nature
et les technologies
Québec**

PARTENAIRES ÉVÉNEMENTIELS

**QUÉBEC
EN TÊTE**
Une initiative de Québec International

CRI Centre de recherche en infectiologie de l'Université Laval
Axe maladies infectieuses et immunitaires
Centre de recherche du CHU de Québec-Université Laval

OPTONIQUE
Pôle d'excellence en
optique-photonique du Québec

SMAC
SCIENCE ET MATHÉMATIQUES EN ACTION

**BIT
science**

**CENTRE DE DÉMONSTRATION
EN SCIENCES PHYSIQUES**

PARTENAIRES DE SERVICE

Lavoie.ca

Stoneham **Mont-Sainte-Anne**

**LES COPIES DE LA
CAPITALE INC.**
CENTRE NUMÉRIQUE

PHARMAPRIX

**l'attitude
MASSOTHÉRAPIE**

**TARTARES
L'ATELIER
COCKTAILS**

**EMILIE NADEAU
PHOTOGRAPHE**

**Hilton
québec**

ExpoCité

GES Spécialiste
navigant de l'Est

**HÔTEL & SUITES
NORMANDIN**

**fernández
relations publiques**

Solotech
Son • Éclairage • Vidéo

**AQUARIUM
DU QUÉBEC**

**Boston Pizza.
Ancienne Lorraine**

**CHOCOLATS
FAVORIS**

HCTEL

**Valcartier
parcs • hôtels • spa**

Changer d'emploi, trouver sa future carrière et même obtenir une photo professionnelle gratuite, c'est possible !

Effectuer un choix de carrière lorsqu'on a environ 16 ans, ce n'est pas évident. Certains repoussent ce choix en optant pour une formation préuniversitaire au cégep. C'est ce que j'ai fait et je ne savais pas plus ce que je devais faire rendu au moment de choisir mon programme universitaire. J'ai alors choisi un domaine d'études, mais en fonction de l'endroit où je voulais aller et même du salaire. MAUVAIS CHOIX ! Je m'étais mal informée et le programme ne correspondait aucunement à mes attentes et à mes goûts. Une visite dans un endroit comme le Salon Carrière Formation de Québec aurait pu m'aider et cela aurait été beaucoup moins coûteux (c'est gratuit !) qu'une année complète à l'université ! J'aurais pu m'informer sur les programmes, les différents centres de formation, questionner les bonnes ressources et même expérimenter certaines carrières. Ce secteur du Salon m'aurait donc aidé grandement et aurait été d'un bon support pour mes parents.

Maintenant, mes années d'études sont loin derrière et, pourtant, le Salon Carrière Formation de Québec peut encore m'être d'une grande utilité.

En effet, pour se perfectionner ou se réorienter, il est possible d'y trouver une formation continue ou complémentaire à sa profession. Trouver un emploi est également possible puisqu'avec le secteur des Journées de l'emploi, plus de 4000 postes sont offerts. Il y en a pour tous les goûts et tous les âges !

Aussi, la beauté de la chose est que si, comme moi, vous êtes un peu timide à l'occasion et que vous auriez peur de vivre une situation inconfortable en rencontrant un

collègue de travail dans un salon de l'emploi, ce genre de situation peut être évité au Salon Carrière Formation de Québec. Vous pouvez être là simplement parce que vous avez le goût de suivre un cours à distance ou pour accompagner votre jeune dans son choix de carrière.

En plus, un autre des gros avantages est de rencontrer directement les employeurs. Vous avez l'occasion de vous « vendre » en personne plutôt que sur papier. Vous pouvez également, en discutant avec les personnes, en apprendre davantage sur la philosophie de l'entreprise et ainsi voir si vous pourriez vous y sentir bien. À cet effet, je vous invite à prendre connaissance

des exposants et des postes à combler un peu plus loin dans le présent cahier.

Enfin, en plus de rencontrer des professionnels du monde de l'emploi et de la formation, vous pourrez repartir avec une photo professionnelle gratuitement, participer aux entrevues éclair, assister à des conférences, effectuer un stage d'un jour chez nos partenaires médias et en apprendre davantage sur les carrières d'avenir. De plus, vous pourriez remporter de nombreux prix et venir tourner la roue chanceuse puisque l'escouade WKND radio sera sur place le samedi de 12 h 30 à 15 h 30.

Bref, le Salon Carrière Formation de Québec, c'est l'endroit où aller ! On vous y attend ! C'est gratuit !

Secteur de la Formation et du choix de carrière : du 19 au 21 octobre

Secteur des Journées de l'emploi : les 20 et 21 octobre

ExpoCité



Caroline Potvin
Directrice générale

Salon Carrière Formation de Québec

5194439

Visitez le **Salon Carrière Formation de Québec**
du 19 au 21 octobre à ExpoCité

Courez la chance de **remporter un stage d'un jour chez nos partenaires médias :**



leSoleil



ICI  QUÉBEC



D'autres **stages d'un jour** seront également disponibles.
Pour plus d'information, rendez-vous au kiosque 406.

saloncarriereformation.com

Déposez le coupon de participation dans la boîte de votre choix lors de votre visite.



Nom :

Prénom :

Numéro de téléphone :

Adresse courriel :

Question d'habileté : $(2+3) \times 2 = \underline{\quad}$

Parcours des carrières Desjardins

Viens **expérimenter** plusieurs **carrières**

Commencez
à briller

ACTIVITÉS	Kiosques
Porter l'habit de pompier.....	823
Campus Notre-Dame-de-Foy	
Laserc musical.....	835
Cégep de La Pocatière	
L'univers d'un plateau de tournage.....	615
Art et technologie des médias du Cégep de Jonquière	
Quiz sur le domaine de l'assurance.....	404
Prosdelassurance.ca	
Identification des minéraux : du métal dans tes céréales ?.....	826
Cégep de Sept-Îles	
Propriétés du bois, mythes reliés au travail en forêt.....	323
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	
Soudage de pièces métalliques.....	307
Centre de formation professionnelle de Québec	
Comment ça vole ?.....	619
École nationale d'aérotechnique	
Expérience olfactive avec un coffret d'odeurs pour œnologie.....	613
Collège Laflèche	
Expériences graphiques.....	700
Collège Bart	
Commotion cérébrale en milieu de travail.....	114
La Boîte à science	
Aménagement des berges en milieu rural sur une maquette de rivière.....	812
Institut de technologie agroalimentaire	
Fabrication d'appareils orthopédiques.....	823
Mérici collégial privé	
La réalité virtuelle, la réalité augmentée et la capture de mouvements.....	635
Cégep de Matane	
Qui suis-je ?.....	406
Jeunes Explorateurs d'un Jour	
Identification des conifères.....	319
École forestière de La Tuque	
Identification d'aliments.....	201
École hôtelière de la Capitale	
Assembler un escalier.....	218-219
Assemblage d'un branchement électrique.....	218-219
École des métiers et occupations de l'industrie de la construction (EMOICQ)	

Une présentation officielle de :



Identification des pannes fictives sur modèle réduit Comment ouvrir un coffre-fort.....	201
Commission scolaire de la Capitale	
Intervention en loisir, graphisme et design d'intérieur.....	713
Cégep de Rivière-du-Loup	
Animation 3D et effets visuels.....	704
Collège O'Sullivan	
Maths en jeu.....	101
Sciences et mathématiques en action (SMAC)	
Science, on tourne! Express.....	110
Centre de démonstration en sciences physiques du Cégep de Garneau (CDSF)	
Recherches et découvertes.....	104
Centre de recherche en infectiologie du CHU de Québec-Université Laval	
Optique.....	109
Pôle d'excellence en optique-photonique du Québec	
Connaissances générales. FAD-Quiz.....	616
Formation générale à distance	

ET PLUSIEURS AUTRES!

Pour participer :

Fais 4 expérimentations de ton choix aux kiosques identifiés d'un gros ballon. Fais poinçonner ton coupon de participation et dépose celui-ci dans la boîte près du kiosque d'information. Participe autant de fois que tu le souhaites !

PLUSIEURS PRIX À GAGNER !



COUPON DE PARTICIPATION

Nom : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

Ville : _____

Membre Desjardins* : Oui Non

Faites poinçonner :



* Les membres Desjardins seront admissibles pour remporter un prix supplémentaire.





Trouve ta voie, choisis ta carrière

Lors de ta visite au Salon, franchis toutes les étapes du Parcours des carrières Desjardins et cours la chance de gagner des billets du spectacle du Cirque du Soleil qui sera présenté prochainement au Centre Vidéotron. On vous attend du 19 au 21 octobre au Centre de foires ExpoCité.

Bon Salon Carrière Formation de Québec 2017!



Desjardins

Les Journées de l'emploi – plus de 3000 postes offerts !

AGILIA SOLUTIONS (10 POSTES)

- Gestionnaires de projets TI en affaires
- Analystes d'affaires
- Architectes solution, fonctionnels, technologiques
- Développeurs Web, Java
- Analystes fonctionnels
- Scrum Master et Coach Agile

AVRIL SUPERMARCHÉ SANTÉ (21 POSTES)

- Formateurs Avril Café
- Superviseurs adjoints
- Caissiers
- Commis d'épicerie
- Commis au Crudessence
- Aide-cuisiniers
- Cuisiniers
- Commis au Avril Café
- Gérants adjoints des fruits et légumes
- Plongeurs
- Commis d'entrepôt
- Et plus encore...



BELL CANADA (5 POSTES)

- Représentants des ventes
- Représentants des ventes en kiosque

BIBBY STE-CROIX (50 POSTES)

- Journaliers
- Mécaniciens
- Contremaîtres
- Et plus encore...

BKOM Studios (2 postes)

- Développeur intermédiaire et unité 3D
- Expert marketing et intelligence d'affaires - jeu vidéo

BUREAU COORDONNATEUR DE LA HAUTE SAINT-CHARLES (40 POSTES)

- Responsables de service de garde en milieu familial

CENTRE À LA PETITE ENFANCE LA BECQUÉE

- Responsables de services éducatifs en milieu familial
- Remplaçants sur appel
- Éducateurs qualifiés et reconnus

CHOCOLATS FAVORIS INC. (130 POSTES)

- Gérants adjoints
- Commis en chocolaterie
- Commis de production
- Emballeurs
- Opérateurs de ligne chocolatier
- Et plus encore...

CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE (500 POSTES)

- Infirmiers
- Professionnels et techniciens de la santé
- Préposés aux bénéficiaires
- Préposés aux services alimentaires
- Préposés en hygiène et salubrité
- Secteur bureau (techniciens en administration, agents administratifs, etc.)

CNESST (100 POSTES)

- Conseillers en réadaptation
- Agents d'indemnisation
- Inspecteurs en SST
- Inspecteurs de conformité législative et réglementaire
- Conseillers dans le domaine des technologies de l'information
- Techniciens en informatique
- Conseillers en vérification
- Conseillers en recouvrement
- Actuariers
- Cadres de tous les niveaux
- Conseillers en gestion des ressources humaines
- Techniciens en gestion de main-d'œuvre
- Agents de secrétariat
- Techniciens en administration
- Et plus encore ...

COGIR IMMOBILIER (10 POSTES)

- Préposés aux bénéficiaires
- Infirmiers auxiliaires
- Plongeurs
- Serveurs
- Préposés à l'entretien ménager

**20 ET 21
OCTOBRE**



CORPORATION MOBILIS

- Conseillers en vente automobile

COSTCO QUÉBEC, STE-FOY, LÉVIS (40 POSTES)

- Aide-commis à l'emballage
- Placeurs de marchandise
- Aide-commis autres revenus
- Et plus encore...

CÔTÉ JARDINS/LÉS JARDINS DU HAUT ST-LAURENT (20 POSTES)

- Préposés aux bénéficiaires
- Préposés au service à la salle à manger
- Préposés à l'entretien ménager

DESSERCOM INC. (12 POSTES)

- Chauffeurs en transport médical
- Accompagnateurs en transport médical
- Infirmiers en transport médical

EXCELDOR (40 POSTES)

- Journaliers
- Conseillers en gestion documentaire
- Analystes d'affaires
- Chargés de projets en ingénierie
- Adjoints administratifs
- Et plus encore...

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA (1200 POSTES)

- Policiers

GROUPE DICOM TRANSPORT (30 POSTES)

- Commis d'entrepôt
- Conducteurs de chariot élévateur
- Chauffeurs
- Et plus encore...

GROUPE RATTÉ (50 POSTES)

- Conseillers en service à la clientèle et en ventes internes
- Commis comptables payables et recevables
- Préposés à l'esthétique automobile
- Apprenti-mécaniciens
- Conseillers pneus et mécanique
- Mécaniciens

INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE



Pour les passionnés d'agriculture, d'horticulture, d'environnement, de chevaux, de nourriture...

Découvrez-nous
KIOSQUE # 816

ITA.QC.CA

PORTES OUVERTES À L'ITA

11
novembre
La Pocatière
10 h à 14 h

18
novembre
Saint-Hyacinthe
10 h à 14 h

GAGNEZ EN EXPÉRIENCE !

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE DE PERSONNES MOTIVÉES QUI DÉSIRENT TRAVAILLER DANS UNE ÉQUIPE PASSIONNÉE.

- Préposés(es) aux bénéficiaires
- Infirmiers(ères) auxiliaires
- Infirmiers(ères)

Venez rencontrer l'équipe de **Cogir Immobilier** au **Salon carrière et formation**, gestionnaire des résidences privées pour aînés Azur, et découvrez un milieu de travail enrichissant.



VOUS NE POUVEZ VOUS DÉPLACER ?

Faites-nous parvenir votre C.V. par courriel : llalancette@cogir.net
cogir.net



- Hommes de service
- Postes administratifs
- Et plus encore...

**HARNOIS GROUPE PÉTROLIER
(10 POSTES)**

- Gérants
- Gérants adjoints
- Préposés à la caisse

HS TÉLÉCOM (15 POSTES)

- Techniciens installateurs
- Fusionneurs de fibre optique
- Et plus encore...

**INDUSTRIES MACHINEX INC.
(350 POSTES)**

- Électromécaniciens
- Techniciens en génie électrique
- Ingénieurs en structure
- Concepteurs mécanique
- Et plus encore...

**LA PETITE ÉCOLE VISION
LAC-BEAUPORT ET ÉCOLE VISION
QUÉBEC NORD (5 POSTES)**

- Éducateurs
- Enseignants

LOGISCO (20 POSTES)

- Préposés aux bénéficiaires
- Infirmiers auxiliaires
- Préposés au service alimentaire
- Et plus encore...

LUMEN (5 POSTES)

- Représentants des ventes
- Vendeur au comptoir
- Manutentionnaires
- Et plus encore...

**MACLEAN ENGINEERING
& MARKETING CO. LTD.**

- Techniciens de maintenance sur le terrain
- Techniciens d'usine
- Commis à l'entrepôt
- Et plus encore...

**MINISTÈRE DE LA JUSTICE
(10 POSTES)**

- Greffiers
- Huissiers
- Audienciers
- Adjoints à la magistrature

MINES AGNICO EAGLE (100 POSTES)

- Mécaniciens
- Électriciens
- Mineurs
- Ingénieurs
- Géologues
- Mécaniciens industriels
- Et plus encore...

NORDIA INC. (20 POSTES)

- Représentants service à la clientèle – agents assistance annuaire
- Représentants service à la clientèle – assurance de service

ORICOM INTERNET (2 POSTES)

- Agents au service à la clientèle résidentiel
- Conseillers Internet – représentant des ventes

**PAPIERS WHITE BIRCH S.E.C
STADACONA (11 POSTES)**

- Mécaniciens industriels
- Journaliers équipes de rappel

**PLACEMENT PREMIER SOIN
(200 POSTES)**

- Préposés aux bénéficiaires
- Infirmiers auxiliaires
- Infirmiers

PRIMERICA (10 POSTES)

- Conseillers en sécurité financière
- Représentants en épargne collective

**REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS
DES RÉSIDENCES POUR AÎNÉS
(1000 POSTES)**

- Préposés aux résidents
- Infirmiers auxiliaires
- Cuisiniers et aide-cuisiniers
- Sous-chefs
- Aides alimentaires
- Préposés à la salle à manger
- Concierges
- Préposés à la maintenance
- Préposés à l'entretien ménager
- Préposés aux loisirs / animatrice
- Secrétaires
- Réceptionnistes
- Buandiers
- Chauffeurs
- Chefs d'équipe salle à manger
- Préposés multitâche
- Agents de sécurité
- Agents de location

**RÉSEAU SÉLECTION
(20 POSTES)**

- Préposés aux bénéficiaires
- Infirmiers auxiliaires
- Préposés en salle à manger
- Préposés à l'entretien ménager
- Et plus encore...

TMS SYSTÈME (10 POSTES)

- Manceuvres
- Contremaîtres
- Chargés de projets
- Directeurs d'usine
- Dessinateurs
- Et plus encore...

**VILLAGE VACANCES
VALCARTIER (200 POSTES)**

- Divers postes administratifs et professionnels
- Emplois étudiants
- Sauveteurs
- Chefs d'équipe
- Et plus encore...

BESOIN
d'un
métier?



ÇA COMMENCE ICI

MAVIE
MON
METIER
.CA

7

CENTRES
DE FORMATION
PROFESSIONNELLE

PLUS DE
60
PROGRAMMES

Viens faire le test pour trouver
des métiers qui correspondent à ta personnalité!



* Le masculin est utilisé afin d'alléger le contenu.

Invitation de la présidente de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec

Depuis plusieurs années, l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ) participe au Salon Carrière Formation de Québec. Nous y offrons un espace de discussion et de diffusion d'informations scolaires et professionnelles, destiné à aider les visiteurs à explorer les possibilités et optimiser leur visite du Salon.

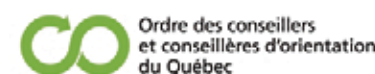
Le Salon s'adresse à tous, jeunes et adultes, car les décisions professionnelles apparaissent tout au long de la vie. Les personnes de tout âge sont accueillies au stand de l'Ordre par des conseillers d'orientation et par des étudiants en orientation.

« Les questionnements professionnels surviennent à tout âge, pour différents motifs, et suscitent souvent des inquiétudes, la peur de se tromper dans ses décisions, et le goût de savoir ce qui s'offre de mieux sur le marché », soutient la présidente de l'Ordre, M^{me} Josée Landry, c.o. La visite du Salon offre l'oppor-



Josée Landry c.o.

Présidente de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec



et en gardant l'esprit ouvert aux discussions et aux découvertes. Bonne visite !



DES VALEURS PARTAGÉES ET DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES LORS DU RAPPROCHEMENT DES EMPLOYEURS ET DU TALENT BILINGUE

Êtes-vous à la recherche d'une occasion de réseautage informel avec les employeurs où vos valeurs et vos compétences seront mises à l'avant-plan?

Nous vous invitons à vous joindre à nous le vendredi 20 octobre à 13 h 30 au Salon Carrière Formation de Québec.

Profitez de ce moment pour en apprendre un peu plus sur la vision des employeurs présents et sur ce qu'ils recherchent chez un candidat bilingue ou multilingue comme vous! Profitez-en aussi pour réseauter avec les autres participants présents!

Préparez-vous à rencontrer nos employeurs invités qui vous présenteront leurs besoins en main-d'œuvre et leur milieu de travail.

Inscrivez-vous au <https://get-connected-scfq-2017.eventbrite.ca>.

Une collaboration de :

CEDEC

**SALON
CARRIÈRE FORMATION
DE QUÉBEC**

Centre
R.I.R.E.
2000

Centre
Famille
Valcartier

VEQ
Voice of English-speaking Québec

tunité de faire une exploration des possibilités concrètes, de découvrir des possibilités parfois insoupçonnées et d'identifier des projets qui correspondent à ce que l'on connaît de soi, notamment nos intérêts, notre personnalité et nos compétences. Conjuguer la connaissance de soi à la connaissance de la réalité du marché de la formation et de l'emploi, c'est ce qui favorise une décision éclairée et judicieuse.

Le Salon Carrière Formation s'avère donc un incontournable. Un endroit où vous pourrez, sans gêne, poser les questions que vous aurez préparées, et celles qui surviendront sur place, afin de faire de votre visite une expérience enrichissante et éclairante.

Nous encourageons chaque visiteur à tirer le meilleur profit possible de sa visite en ne perdant pas de vue ses goûts, ses talents et ses besoins,

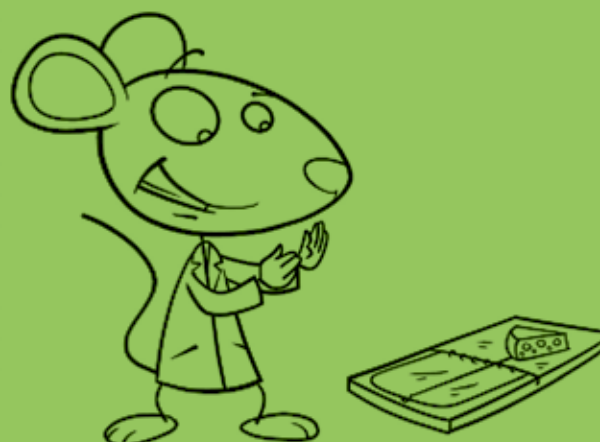
LES CARRIÈRES EN SCIENCES

ASTUCES POUR ÉVITER LES PIÈGES

Auteur : Maxime Bergeron, Ph.D.

À DÉCOUVRIR :

- > Comment comprendre les statistiques d'emploi en sciences
- > Les sources d'information à consulter
- > Le déroulement des études supérieures
- > Les carrières possibles en recherche



En librairie dès le 26 octobre 2017
Aussi disponible sur www.septembre.com

Septembre
éditeur

RÉSIDENCES PRIVÉES POUR ÂÎNÉS

Le RQRA s'attaque à la pénurie de main-d'œuvre

Le secteur des résidences privées pour aînés est en pleine croissance au Québec. En plus d'offrir des espaces de vie et des services de qualité aux retraités, ces complexes résidentiels fournissent du travail à plus de 40 000 personnes, tout en suscitant des investissements évalués à des centaines de millions de dollars par année. Cette heureuse situation pourrait toutefois être ternie par une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Selon Yves Desjardins, président-directeur général du Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA), l'attraction et la rétention de personnel qualifié constituent le principal défi de ses 720 membres et des autres acteurs de l'industrie.

« Il s'agit de l'enjeu numéro un pour nos activités. Le besoin de main-d'œuvre est criant, mais nous avons beaucoup de difficulté à la recruter et à la retenir en poste. En raison du vieillissement de la population et des besoins sans cesse croissants en matière d'habitation, il faudra construire annuellement pas moins de 6000 appartements locatifs destinés aux aînés d'ici 2037, ce qui représente plus d'un million de logements d'ici 20 ans. Le RQRA et ses partenaires proposent déjà des mesures concrètes pour relever le défi des ressources humaines dans ce secteur clé de l'activité économique et sociale au Québec. »

Passer à l'offensive

Afin de créer un nouveau bassin de main-d'œuvre, particulièrement chez les jeunes, le RQRA a effectué des activités d'information et de

promotion auprès de différents organismes spécialisés en information scolaire et professionnelle ainsi qu'en développement de l'employabilité. « Nous avons également communiqué avec des entreprises qui organisent des salons de l'emploi et d'autres événements orientés vers les choix de carrières pour les étudiants du secondaire et du secteur professionnel. Il faut se faire connaître davantage et montrer que les complexes résidentiels pour aînés constituent des milieux de travail agréables et stimulants. » On estime que le marché créera 1000 emplois permanents par année d'ici 20 ans dans des secteurs aussi variés que l'aide à la personne âgée, la gestion, les soins infirmiers, l'entretien, la cuisine et les loisirs. « En plus d'intéresser les jeunes et de développer des programmes de formation, il faudra éventuellement

miser sur l'immigration, la migration interprovinciale et même sur le retour des retraités sur le marché du travail afin de pourvoir aux nombreux emplois offerts par l'industrie », affirme Yves Desjardins.

Assouplir la réglementation gouvernementale

Le RQRA a également entrepris des discussions avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec afin d'assouplir certains aspects de la réglementation en vigueur. « Bon nombre de résidences de 50 logements et moins ne peuvent se conformer à tous les critères exigés par la loi, particulièrement en ce qui concerne la formation de la main-d'œuvre. À défaut de remplir toutes les conditions requises, plus de 300 établissements ont dû mettre fin à leurs activités au cours des trois dernières années. La



réglementation gouvernementale doit être adaptée aux réalités vécues dans les résidences de moindre envergure », souligne Yves Desjardins. D'ailleurs, le RQRA attend l'entrée en vigueur d'un nouveau règlement au cours des prochains mois.

En vue de faire connaître les nombreuses occasions d'emplois en résidences privées pour aînés, le RQRA tiendra un kiosque d'information lors du Salon Carrière Formation de Québec qui se déroulera du 19 au 21 octobre au Centre de foires d'ExpoCité.

5225073



LE SECTEUR DES RÉSIDENCES POUR ÂÎNÉS RECRUTE!

**1000 NOUVEAUX POSTES À CRÉER PAR ANNÉE,
AU COURS DE LA PROCHAINE DÉCENNIE.**

**PLUS DE 20 CORPS DE MÉTIERS DIFFÉRENTS
SONT EN DEMANDE.**

Renseigne-toi au
emplois.rqra.qc.ca





Une présentation officielle de :



- Début du Parcours des carrières Desjardins
- Centres de formation professionnelle et Commissions scolaires
- Cégeps
- Journées de l'emploi / Formation continue (21 et 22 octobre)
- Ordres professionnels
- Universités
- Autres



Équipe 2017

Caroline Potvin, directrice générale
 Mélanie Vallée, adjointe à la coordination
 Laurence Morand-Béland, chargée de projets
 Stéphanie Ebacher, agente aux communications

EXPOSANTS 2017

	Kiosques		
AFS Interculture Canada	301	Cégep de Victoriaville	727
Art et technologie des médias du Cégep de Jonquière	615	Cégep Garneau	811
Campus Notre-Dame-de-Foy	823	Cégep Garneau - Formation continue (vendredi et samedi)	625
Cégep à distance (vendredi et samedi)	623	Cégep Limoilou	805
Cégep Beauce-Appalaches	718	Cégeps du Saguenay-Lac-Saint-Jean	717
• Cégep Beauce-Appalaches, site Sainte-Marie		• Cégep de Chicoutimi	
• Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic		• Cégep de Jonquière	
• Formation continue - Cégep Beauce-Appalaches		• Cégep de Saint-Félicien	
Cégep de Baie-Comeau	703	• Collège d'Alma	
Cégep de la Gaspésie et des Îles	830	Centre de démonstration en sciences physiques du Cégep Garneau (CDSP)	110
Cégep de La Pocatière	835	Centre de formation de Portneuf	324
• Formation Continue - Cégep de La Pocatière		Centre de formation Eastern Québec	330
• Gestion et techniques de scène -Centre d'études collégiales de Montmagny		Centre de formation professionnelle de Forestville	202
• Technologie du génie physique - Cégep de La Pocatière		Centre de formation professionnelle de Québec	307
Cégep de Lévis-Lauzon	800	Centre de formation professionnelle de Québec	307
Cégep de Matane	635	Centre de formation professionnelle Mont-Laurier	328
• Centre matapédién d'études collégiales		Centre de recherche en infectiologie du CHU de Québec-Université Laval	104
• Groupe Collegia - Service de formation continue		Centre d'études collégiales en Charlevoix	311
Cégep de Rimouski	816	Centre de formation professionnelle Paul-Gérin-Lajoie	200
Cégep de Rivière-du-Loup	713	Centre de formation professionnelle Val-d'Or	318
Cégep de Sainte-Foy	829	Collège Bart	700
Cégep de Sainte-Foy - Formation continue et services aux entreprises	618	Collège Ellis	806
Cégep de Sept-Îles	826	Collège Laflèche	613
Cégep de Thetford	710	Collège La Cité	701
Cégep de Trois-Rivières	824	Collège militaire royal	511
		Collège O'Sullivan de Québec	704
		Collégial du Séminaire de Sherbrooke	808
		Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines	321
		Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	323
		• Association forestière des deux rives	
		Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec	325
		Commission de la construction du Québec	218 et 219
		• Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain	
		• École des métiers et occupations de l'industrie de la construction (EMOICQ)	
		• Centre de formation professionnelle de Québec	
		Commission scolaire de la Capitale	201
		• Centre de formation professionnelle de Limoilou	
		• Centre de formation professionnelle de Neufchâtel	
		• Centre de formation professionnelle de Québec	
		• Centre de formation professionnelle Wilbrod-Bherer	
		• École hôtelière de la Capitale	
		• École de foresterie de Duchesnay	
		• École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec (EMOICQ)	
		Commission scolaire des Découvreurs	326
		• Centre de formation professionnelle Marie-Rollet	
		• Centre de formation professionnelle Maurice-Barbeau	
		Commission scolaire des Navigateurs	320
		Commission scolaire des Premières-Seigneuries	213
		• Centre de formation en transport de Charlesbourg	

- Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain
- Fierbourg, Centre de formation professionnelle
- Commission scolaire du Pays-des-Bleuets** 315
- École de Cinéma et Télévision de Québec (ECTQ)** 332
- École de foresterie, Université de Moncton, campus d'Edmundston** 610
- École d'entrepreneuriat de Québec (vendredi et samedi)**..... 621
- École des métiers de l'aérospatiale de Montréal** ... 204
- École forestière de La Tuque, Centre de formation professionnelle** 319
- École nationale d'aérotechnique - Cégep Édouard-Montpetit**..... 619
- École nationale du meuble et de l'ébénisterie**... 729
- EF Centres Internationaux de Langues** 402
- Forces armées canadiennes** 327
- Centre de recrutement des Forces armées canadiennes de Québec
- Première réserve 35 GBC
- Réserve navale
- Formation générale à distance** 616
- Garde côtière canadienne** 513
- Géomatique et arpentage**..... 726
- Association canadienne des sciences géomatiques
- Département de géomatique du Cégep Limoilou
- Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval
- Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec
- Institut de technologie agroalimentaire** 812
- Institut maritime du Québec**..... 816
- Jeunes Explorateurs d'un jour** 406
- Journal Le Soleil**..... 501
- La Boîte à science**..... 114
- L'Antidote mobile**..... 410
- L'Attitude massothérapie** 305
- L'École de danse de Québec**..... 828
- Lounge ENIO - Septembre éditeur et Academos**..... 405
- Méridien collégial privé**..... 817
- Ministère de la santé et des services sociaux** 503
- Optonique-Pôle d'excellence en optique-photonique du Québec** 109
- Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ)** 407
- Ordre des CPA du Québec**..... 724
- Ordre des opticiens d'ordonnances du Québec** 722
- Ordre professionnel des diététistes du Québec**... 720
- Programmes Explore et Odyssée**..... 303
- Prosdelassurance.ca** 404
- Sciences et mathématiques en action (SMAC)** ... 101
- Techniques d'usinage du Centre de formation professionnelle de Neufchâtel** 105
- Université de Moncton** 509
- Université d'Ottawa**..... 612
- Université du Québec**..... 600 et 601
- Université du Québec à Montréal (UQAM)..... 600
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)..... 601
- Université du Québec à Chicoutimi (UQAC)..... 600
- Université du Québec à Rimouski (UQAR)..... 601
- Université du Québec en Outaouais (UQO)..... 600

- Institut national de la recherche scientifique (INRS) 600
- École nationale d'administration publique(ENAP)..... 600
- École de technologie supérieure (ÉTS) 601
- Télé-université (TÉLUQ)..... 600
- Université Laval** 505
- WKND 91,9 et Blvd 102,1**..... 400

JOURNÉES DE L'EMPLOI (LES 20 ET 21 OCTOBRE)

- Agilia Solutions** 529
- Avril Supermarché Santé**..... 420
- Bell Canada** 431
- BKOM Studios**..... 524
- Bureau coordonnateur de la Haute-St-Charles** 528
- Cégep à distance**..... 623
- Cégep Garneau – Formation continue**..... 625
- Centre à la petite enfance La Becquée** 531
- Le bureau coordonnateur de la garde en milieu familial de la Nouvelle-Beauce
- L'installation du CPE des Petits Pommiers de St-Isidore
- Centre étape**..... 429
- CIUSSS de la Capitale-Nationale** 527
- Cogir Immobilier**..... 519
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**..... 516
- Corporation Mobilis**..... 518
- Costco Québec, Ste-Foy, Lévis**..... 421
- Côté Jardins / Les Jardins du Haut St-Laurent**... 525
- Dessercom Inc.** 530
- Transport médical de la Capitale-Nationale Inc.
- École d'entrepreneuriat de Québec**..... 621
- Exceldor**..... 430
- Fonderie Bibby Ste-Croix**..... 520
- Gendarmerie royale du Canada**..... 620
- GIT Services-conseils en emploi** 634
- Groupe Dicom Transport** 426
- Groupe Ratté** 629
- Harnois Groupe pétrolier**..... 419
- HS Télécom**..... 626
- Industries Machinex inc** 627
- La petite école Vision Lac-Beauport & École Vision Québec Nord** 630
- Les Chocolats Favoris Inc.**..... 418
- Logisco** 517
- Lumen**..... 622
- MacLean Engineering & Marketing Co. Ltd**.... 534
- Mines Agnico Eagle** 435
- Ministère de la Justice** 422
- Nordia Inc** 434
- Option-travail**..... 526
- Oricom Internet**..... 624
- Papiers White Birch S.E.C Stadacona** 428
- Placement Premier Soins** 535
- Primerica**..... 425
- Québec en tête** 417
- Regroupement Québécois des résidences pour aînés, RQRA** 523
- Réseau Sélection** 521
- Secrétariat aux affaires maritimes** 427
- TMS Bâtiments préfabriqués**..... 628
- Village Vacances Valcartier** 335

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Espace - Réseautage et babillard des emplois**... 414
- Espace - Photo professionnelle**..... 631
- Lounge ENIO-Septembre éditeur et Academos**... 405
- Ta carrière : à toi de jouer !**..... Conférence B
- Parcours des carrières Desjardins**
- Centre de démonstration en sciences physiques du Cégep de Garneau (CDSP) 110
- Centre de recherche en infectiologie du CHU de Québec-Université Laval 104
- La Boîte à science..... 114
- Sciences et mathématiques en action (SMAC)..... 101
- Optonique - Pôle d'excellence en optique-photonique du Québec..... 114

Stages d'un jour*

- leSoleil** 501
- ICI QUÉBEC** info
- WKND 91,9 et Blvd 102,1** 400

*Pour plus de stages adressez-vous à **Jeunes explorateurs d'un jour** au kiosque 406



STATIONNEMENT 10\$

HORAIRE ET LIEU

Judi 19 octobre - 9 h à 16 h

(le secteur des Journées de l'emploi sera fermé)

Vendredi 20 octobre- 9 h à 19 h

Samedi 21 octobre - 10 h à 16 h






250, boulevard Wilfrid-Hamel

Conférences et Ta carrière : à toi de jouer!



SALLE A

Horaire VENDREDI 20 OCTOBRE 2017

- 11 h - 12 h **CV à la québécoise**
Chantal Raby - GIT Services-conseils en emploi..... 
- 13 h 30 - 15 h 30 **Get Connected, Rendez-vous avec les employeurs**
Une présentation de : CEDEC, Centre Famille Valcartier,
Voice of English-speaking Québec et R.I.R.E. 2000..... 
- 15 h 45 - 16 h 30 **Vos habiletés de présentation et votre carrière : un mélange explosif**
Denis-François Gravel - PRESENTabilite.com..... 

Horaire SAMEDI 21 OCTOBRE 2017

- 11 h - 11 h 45 **Vos habiletés de présentation et votre carrière : un mélange explosif**
Denis-François Gravel - PRESENTabilite.com..... 
- 11 h 45 à 12 h 45 **L'Entrepreneuriat et le développement des compétences**
Marie-Eve Hermkens-École d'entrepreneuriat de Québec 
- 12 h 45 à 13 h 45 **Votre CV et les entrevues**
Annie Gourde, c.o. 
- 14 h - 15 h **Optimisez votre recherche d'emploi : techniques et réseaux sociaux**
Marie-Laure Labadie - Centre étape..... 

TOUS LES JOURS À LA SALLE B






9 h 30 - 10 h
10 h 15 - 10 h 45
13 h 30 - 14 h
14 h 15 - 14 h 45

Avec la participation financière de Québec 

SALLE B

Horaire VENDREDI 20 OCTOBRE 2017

- 11 h - 12 h **Votre CV et les entrevues**
Annie Gourde, c.o. 
- 15 h - 16 h **Optimisez votre recherche d'emploi : techniques et réseaux sociaux**
Marie-Laure Labadie - Centre étape..... 
- 17 h 15 - 18 h 15 **La transition du secondaire au collégial : pour un passage réussi!**
Andréanne Audet - Option-travail..... 



5234021

**VOUS VOULEZ VOUS IMPLIQUER AUPRÈS DES PATIENTS ET REDONNER AU SUIVANT?
UN EMPLOI DANS LE TRANSPORT ET L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICAL VOUS INTÉRESSE?**

Venez rencontrer l'équipe de Dessercom au Salon Carrière Formation de Québec. Vous pourriez rejoindre notre grande famille de près de 800 employés!



RENDEZ-VOUS LES 20 & 21 OCTOBRE AU CENTRE DE FOIRES EXPOCITÉ



WWW.DESSERCOM.COM




**TA CARRIÈRE
PROFESSIONNELLE
COMMENCE ICI**



**FORMATION
PROFESSIONNELLE
DES NAVIGATEURS**

taformation.ca



CENTRE DE RECHERCHE EN INFECTIOLOGIE

Pour une carrière remplie de découvertes !

Mise au point de vaccins prometteurs. Développement de nouveaux tests. Élaboration de traitements plus efficaces. Décidément, l'équipe du Centre de recherche en infectiologie (CRI) de l'Université Laval joue un rôle capital dans le domaine de la santé et de la qualité de vie aussi bien à Québec qu'aux quatre coins de la planète. Une contribution inestimable qui apporte beaucoup de satisfaction aux quelque 200 chercheurs, étudiants et professionnels de recherche liés à l'organisation.

« Que ce soit dans le domaine de la santé ou dans d'autres secteurs d'activité, les étudiants qui empruntent la voie de la recherche en sciences auront une carrière passionnante dans un environnement de travail très stimulant. Ces futurs chercheurs effectueront certainement des découvertes précieuses pour la santé humaine et animale », affirme le D^r Gary Kobinger, directeur du CRI, le plus grand centre de recherche francophone sur les maladies infectieuses au Canada.

La passion du savoir

Sous la direction du D^r Kobinger, les chercheurs du CRI affichent leurs compétences et leur passion dans différents domaines liés à l'infectiologie. Certains concentrent leurs travaux sur les infections bactériennes (comme le traitement des «Super bugs»), virales (VIH/SIDA), parasitaires ou fongiques, tandis que d'autres exercent leurs activités

en ce qui a trait aux études environnementales, à la recherche préventive et diagnostique. « Le CRI a été au cœur de plusieurs innovations comme l'appareil de diagnostic des infections bactériennes revogene™, commercialisé par GenePOC, une compagnie issue du CRI, et le condom invisible®. Ces découvertes seront d'ailleurs mises en évidence à notre kiosque au Salon Carrière Formation. »

Améliorer la santé de la population

En plus d'enrichir les connaissances, la recherche biomédicale est une alliée de premier plan pour découvrir de nouveaux traitements contre les maladies infectieuses (Ebola, Zika, candidose, leishmaniose, paludisme, grippe, pneumonie et autres). « La mise au point d'un vaccin, d'un test ou d'un traitement a pour objectif d'améliorer la santé et le mieux-être de la population.

Les futurs chercheurs doivent prendre le relais et continuer à faire briller la flamme de la découverte », souligne le D^r Kobinger. Les étudiants de niveau universitaire en sciences peuvent d'ailleurs effectuer leurs études de maîtrise, de doctorat et de postdoctorat au CRI, sans compter les stages d'été durant le baccalauréat.

Programme Chercheur-e d'un jour

Afin de faire connaître et de promouvoir les études scientifiques, le CRI a créé le programme Chercheur-e d'un jour. Tous les mercredis de l'année scolaire, les élèves de quatrième et de cinquième secondaires des régions de Québec et de Chaudière-Appalaches ont la possibilité de visiter les laboratoires, de discuter avec le personnel de recherche et de mieux orienter leur choix de carrière. « Nous voulons que ces jeunes en apprennent davantage



sur les activités professionnelles d'un chercheur et qu'ils développent de l'intérêt envers les sciences, le génie et les biotechnologies. » Depuis la création du programme

en 1998, le CRI a accueilli 3357 élèves et 457 intervenants du milieu scolaire. « Les jeunes sont l'avenir de la recherche », conclut le D^r Kobinger.



**CRI Centre de recherche en infectiologie
Université Laval**

Recherches

Tu aimes les sciences de la vie ?
Les études universitaires t'intéressent ?

Cultive ta passion et fonce !
Une carrière en recherche t'attend !

Nos projets de recherche sont
captivants et novateurs:

VIH/SIDA Ebola Zika
Développement de vaccins
Contrôle des « superbactéries »

Et plus encore !!!

Viens nous voir au Salon Carrière Formation
Kiosque # 104

Découvertes



Le revogene™
Pour identifier
les bactéries mortelles
en moins d'une heure!



Le Condom Invisible®
Un condom
pour la femme...



Six bonnes raisons de visiter le Salon Carrière Formation

1. Informe-toi davantage sur les différentes formations

Une visite au Salon Carrière Formation de Québec est la solution pour orienter ton parcours scolaire. Que tu sois intéressé par les formations professionnelles, les formations continues, les programmes collégiaux ou universitaires, tu trouveras assurément chaussure à ton pied !

2. Prends une photo professionnelle gratuitement

Un bon profil LinkedIn n'est rien sans une photo d'allure profession-

nelle. Ça tombe bien puisque le Salon 2017 t'offre en nouveauté de prendre une photo professionnelle gratuitement ! Profite de ta visite pour en sortir avec une photo que tu afficheras avec fierté.

3. Cours la chance de gagner un stage d'un jour

Tu rêves de découvrir le travail de journaliste à Radio-Canada ? Visiter les bureaux d'une station de radio telle que Wnkd 91,9 ou BLVD 102,1 t'intéresse ? Tu te visualises déjà journaliste pour

le quotidien *Le Soleil* ? Grâce à nos partenaires médias, tu peux courir la chance d'être employé d'un jour et découvrir LEUR réalité !

4. Agrandis ton réseau de contacts avec les entrevues éclair

L'activité réseautage organisée dans le cadre du Salon est l'événement à ne pas manquer ! C'est une excellente opportunité de faire valoir ta candidature et de discuter avec des professionnels. C'est un rendez-vous !

5. Apprends tout en t'amusant !

Fidèle à lui-même, le Parcours des carrières Desjardins promet de te divertir ! Repère les kiosques identifiés par le ballon avec un pictogramme de stéthoscope, ces exposants offrent aux visiteurs différentes expérimentations, technologies ou manipulations

en lien avec leur secteur d'activité. De plus, ta participation au Parcours t'offrira la chance de remporter une foule de prix !

6. Viens rencontrer l'escouade Wknd !

Le samedi 21 octobre, de 12 h 30 à 15 h 30, viens rencontrer l'escouade WKND et tourne la roue chanceuse. Un animateur sera également sur place pendant l'émission du retour, de 15 h à 18 h, le vendredi 20 octobre. Un rendez-vous à ne pas manquer !

Bref, on ne retire que des avantages à visiter le Salon Carrière Formation de Québec. C'est un rendez-vous à ne pas manquer du 19 au 21 octobre au Centre de foires ExpoCité !

On se voit au Salon !

Laurence Morand-Béland

HORAIRE


Judi 19 octobre, 9 h à 16 h
(le secteur des Journées de l'emploi sera fermé)

Vendredi 20 octobre, 9 h à 19 h

Samedi 21 octobre, 10 h à 16 h

ENTRÉE GRATUITE







Eastern Québec



CENTRE DE FORMATION
LEARNING CENTRE

Formation professionnelle

- SANTÉ
- VENTE
- HÔTELLERIE
- ADMINISTRATION
- ENTREPRENEURIAT

MILIEU ANGLOPHONE









LEARN IT! DO IT!
ICI, MAINTENANT!

DEPUIS 1985

T 418 654-0537
3005, rue William-Stuart, Québec, QC G1W 1V4
infoeastern@cqsbc.qc.ca — easternquebec.ca

 facebook.com/easternquebec

 COMMISSION SCOLAIRE CENTRAL QUÉBEC
CENTRAL QUÉBEC SCHOOL BOARD

Cinq avantages d'avoir une photo professionnelle

On dit souvent qu'une image vaut mille mots... On se fait également dire qu'il est important d'avoir un bon profil LinkedIn pour obtenir un emploi. C'est l'une des raisons pour laquelle le Salon Carrière Formation de Québec a décidé d'offrir une photo professionnelle gratuite aux visiteurs.

Voici cinq avantages d'avoir une photo professionnelle pour vous présenter sur vos différents réseaux, qu'il s'agisse de votre compte LinkedIn ou de votre compte professionnel Facebook. La photo de profil en dit énormément sur vous et ne doit pas être sous-estimée.

Faites bonne impression !

Voyez la photo professionnelle comme la première impression que vous laissez à votre futur employeur. Quels aspects de votre personnalité voulez-vous laisser entrevoir ? Comment souhaitez-vous être perçu ?

Votre image de marque

Visualisez votre photo comme s'il s'agissait de votre marketing personnel. Si vous étiez une entreprise, vous devriez penser à votre logo, votre promotion, les valeurs et la mission de votre entreprise. C'est la même chose pour votre photo professionnelle. Vous devrez réfléchir aux futurs employeurs de votre secteur d'emploi. Imaginez-les comme le public cible de votre entreprise personnelle. Par exemple, si vous êtes dans le domaine de

la finance ou cherchez un poste dans la construction, vous ne vous adresserez pas à la même clientèle et, par le fait même, n'aurez pas les mêmes normes vestimentaires et professionnelles à respecter. Dans le cas du premier, une photo plus conservatrice et sobre sera davantage priorisée afin de bien correspondre au milieu visé.

Crédibilité et professionnalisme

Il est préférable de miser sur une photo professionnelle, plutôt qu'une photo prise à la maison ou encore une photo de voyage, puisque cela n'a pas été pris dans un contexte professionnel. Il est important de garder en tête que l'employeur cherche un employé d'abord et avant tout. On veut donc une image professionnelle, épurée, de face et la plus neutre possible.

Se mettre de l'avant

L'idée n'est pas de présenter votre meilleur profil, mais que votre photo en dise long sur votre personnalité tout en étant appropriée. Une image doit représenter le plus possible qui vous êtes. Que vous soyez une

personne chaleureuse, souriante, ouverte ou plus réservée, vous devez essayer de le laisser transparaître dans votre photo. Croyez-moi, une photo peut en dire bien plus que l'on pourrait le penser. Et comme on dit : le naturel ressort toujours et c'est ce que l'on cherche à faire paraître ! On priorisera alors des vêtements qui vous ressemblent et dans lesquels vous êtes confortable, tout en ayant une allure professionnelle.

C'est du sérieux

Pour terminer, la photo professionnelle doit être prise au sérieux. Il est important de s'y préparer; vêtement, coiffure, fond blanc, lumière environnante, etc. Après tout, il s'agit de votre première présentation officielle auprès de votre futur employeur.

Maintenant que vous comprenez la pertinence d'avoir une photo professionnelle, on vous attend au Salon Carrière Formation de Québec du 19 au 21 octobre !

Stéphanie Ebacher

AU CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE

Faites votre choix parmi 250 emplois !

Vous aimeriez occuper un emploi valorisant pour faire la différence ? Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale (CIUSSS) recherche des personnes dynamiques et motivées pour combler les 250 emplois offerts actuellement dans les secteurs de Québec, Portneuf et Charlevoix.

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale offre des soins de santé et des services sociaux de proximité, de la prévention jusqu'aux soins de fin de vie, à toute la population : les enfants, les parents, la famille, les adolescents, les jeunes adultes, les adultes et les aînés. « Les postes disponibles se répartissent dans plus de 200 titres d'emploi », affirme Christian de Beaumont, coordonnateur à la gestion des besoins de main-d'œuvre au CIUSSS de la Capitale-Nationale. « Il y a évidemment un bon nombre d'emplois offerts dans le secteur des soins et de la santé (préposés aux bénéficiaires, infirmières), mais aussi dans d'autres domaines comme les services alimentaires, l'informatique, l'administration, le soutien à domicile, l'entretien ménager, les services techniques, la plomberie et l'électricité. Pour les personnes qui présenteront leur candidature, les possibilités sont plus que jamais favorables

d'obtenir un poste permanent. Nous recherchons également des personnes bilingues pour travailler auprès des usagers de la communauté anglophone. »

Une carrière enrichissante

Le personnel du CIUSSS de la Capitale-Nationale peut bénéficier de plusieurs avantages sociaux. Tout au long de son parcours professionnel, l'employé peut profiter de programmes de formation continue et de développement des compétences. « Le nombre et la diversité des emplois offerts à l'échelle de la région permettent bien souvent aux travailleurs d'exercer leurs activités professionnelles à proximité de leur domicile », souligne M. de Beaumont.

Vous faites la différence

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale emploie 17 000 personnes engagées et compétentes. Ces personnes travaillent en partenariat, notamment



avec les autres établissements du réseau, les organismes communautaires, les cliniques médicales et les pharmacies privées ou en milieu scolaire. « Quel que soit le titre

d'emploi, les employés ont le sentiment de faire une différence dans la vie des usagers. Et cela est très gratifiant », affirme Christian de Beaumont.

L'équipe du recrutement du CIUSSS de la Capitale-Nationale est heureuse d'inviter les chercheurs d'emploi à venir la rencontrer à son kiosque lors du Salon Carrière Formation.

5229958

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale **RECRUTE**

VOUS FAITES LA DIFFÉRENCE !

WWW.CIUSSSCN.CA

Pour plus de 736 000 citoyens de Québec • Charlevoix • Portneuf

Nous offrons de nombreux avantages

- Salaire concurrentiel et de nombreux avantages sociaux
- Possibilité de travailler à proximité de votre domicile auprès de personnes de tout âge
- Possibilité de permanence
- Cheminement de carrière tout au long du parcours professionnel
- Etc.

Plus de 200 titres d'emploi

Plusieurs emplois sont offerts pour travailler auprès des usagers de la communauté anglophone.

Inciter les étudiants internationaux à s'établir dans la région de Québec

La situation du marché du travail dans la grande région de Québec pose d'importants défis aux employeurs. Ainsi, pour répondre au besoin imminent de main-d'œuvre spécialisée des entreprises, les efforts s'intensifient. Parmi ceux-ci, l'entente de partenariat annoncée au printemps entre Québec International (QI) et le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) vise à favoriser la rétention des étudiants internationaux.

Dans ce contexte, QI a le mandat de mener des actions pour inciter les étudiants internationaux fréquentant les universités, les cégeps et les centres de formation professionnelle des régions de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches à s'établir au Québec de façon permanente. À cet effet, QI propose des activités spéciales à l'intention des étudiants et diplômés internationaux afin de les accompagner

dans leurs démarches d'installation permanente à Québec et dans leurs recherches d'emploi.

Des séances d'information sur la résidence permanente aux activités de maillage avec des entreprises en passant par des rendez-vous pour découvrir la ville autrement, toute l'information liée aux activités se trouve sur le portail de Québec en tête. Géré par QI et mis en place

grâce à la collaboration d'acteurs régionaux et gouvernementaux engagés dans le processus d'immigration, ce site Internet est un outil de référencement pour qui veut travailler, vivre, entreprendre ou étudier dans la région de Québec. Outre la présentation d'offres d'emploi et d'un blogue, Québec en tête dispose également d'un espace-conseil.

Un rendez-vous à ne pas manquer !

Fière de s'associer au Salon Carrière Formation de Québec, QI avec Québec en tête offrira aux étudiants internationaux des « entrevues éclair » les 20 et 21 octobre, entre 10 h et 12 h. Voilà une belle occasion d'augmenter leurs chances de trouver un emploi et d'élargir leur réseau de contacts.

Pour obtenir de l'information sur les activités spéciales dédiées aux étudiants internationaux, inscrivez-vous à l'infolettre ou suivez-nous sur Facebook et Twitter.

Liens connexes :
www.quebecentete.com
www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/informations/JeResteAuQuebec/index.html

Faire un choix de carrière : guide d'une conseillère d'orientation

Votre enfant commence la 5^e secondaire, l'année du diplôme tant convoité. C'est également le temps de penser à son avenir, de faire un choix de programme pour la suite, que ce soit en formation professionnelle, au cégep ou à l'université. Il doit décider maintenant vers quel métier il a envie de se diriger; ce qui n'est pas une mince décision.

Cette décision amène son lot de stress et d'anxiété. Certains jeunes

savent déjà quoi faire et sont motivés à poursuivre alors que, pour

d'autres, c'est le néant total. Ils ne savent pas s'ils doivent poursuivre dans une technique ou dans un programme préuniversitaire. Parfois, ils sont fatigués de l'école, ils ont besoin d'explorer autre chose et l'envie de voyager se fait sentir. Mais, en tant que parent, vous préférez qu'ils poursuivent l'école et voyagent plus tard. Toutefois, pour certains, cette année sabbatique permet de prendre une décision qui sera pleinement réfléchie.

Il y a des jeunes qui n'osent pas s'engager dans une formation de faire les mauvais choix. Mais, en tant que conseillère d'orientation, je peux dire qu'il n'y a pas de mauvais

choix, seulement une suite de décisions qui nous amène du point A au point B. Les circonstances de la vie nous font parfois modifier notre trajectoire.

Les emplois d'été et à temps partiel aideront votre enfant dans sa prise de décision en lui permettant de voir à quoi ressemble un métier « en vrai » et de découvrir ses forces et ses faiblesses. Parfois, les jeunes ont peur des emplois de bureau car ils pensent qu'ils resteront assis toute la journée devant un ordinateur. Mais, une fois en poste, ils se rendent compte qu'il y a des emplois de bureau très dynamiques. C'est la même chose pour les métiers



Annie Gourde

manuels qui demeurent souvent mystérieux pour les jeunes.

L'école a également des ressources disponibles comme un conseiller d'orientation ou un conseiller en emploi qui organise des journées de la carrière. Il est possible pour les jeunes de visiter le Salon Carrière Formation de Québec qui leur permettra de voir, sous un même toit, tous les établissements scolaires. Ils pourront également y découvrir des ressources et des programmes existants tels que Jeunes explorateurs d'un jour.

Enfin, si votre enfant est toujours mêlé, n'attendez pas le mois de février pour l'amener consulter un conseiller d'orientation en privé. Les inscriptions doivent se faire pour le 1^{er} mars et il faut toujours quelques rencontres avant qu'une personne prenne une décision. Donc, prévoyez d'avance l'aide que vous apporterez à votre enfant dans cette année charnière qu'est la 5^e secondaire.

Annie Gourde M.A. co
anniegourdeconseillereorientation.ca/

5210071

COMPLICE DES FEMMES VERS L'EMPLOI



- Orientation professionnelle
- Préparation à la recherche d'emploi
- Bilan de compétences
- Entrepreneurat
- Mentorat social
- Soutien aux proches aidantes d'âinés (conciliation travail-vie personnelle-soins)

3535, boulevard Sainte-Anne, bureau 200, Québec (Québec) G1E 3L6
 418 529-4779 www.centre-etape.qc.ca

5220723



Découvrez les avantages de faire équipe avec nous

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca/carrieres



5227487



ectq
 ÉCOLE DE CINÉMA ET
 TÉLÉVISION DE QUÉBEC

Fais de ta passion ton métier !

5 programmes offerts:
 Réalisation cinéma,
 Caméra et lumière,
 Montage vidéo, Acteur/actrice
 et Scénarisation

Pour informations et inscriptions:
www.ectq.com

Début des cours:
 5 février et 27 août 2018

NOUVEAUX PROGRAMMES DOUBLE DEC AU CÉGEP DE SAINTE-FOY

Une diversité de savoirs et de cultures

Depuis septembre dernier, le Cégep de Sainte-Foy propose deux nouveaux programmes Double DEC, soit Sciences de la nature et langues, cultures et mondes et Sciences humaines et langues, cultures et mondes. Échelonnés sur trois ans, ces programmes préuniversitaires permettront aux étudiants d'obtenir deux diplômes d'études collégiales (DEC) à l'issue de leur formation, l'un en sciences et l'autre en arts, lettres et communications, option langues, cultures et mondes.

Français, anglais... et mandarin

Le Cégep de Sainte-Foy innove en choisissant d'enseigner le mandarin dans ces deux nouveaux programmes Double DEC. Effectivement, en plus de parfaire leurs connaissances de la langue française, les cégépiens profiteront d'une formation qui leur permettra de s'exprimer avec aisance en anglais et en mandarin (chinois) sur les plans oral, écrit et de la lecture. « Il est important de briser le mythe. Le mandarin n'est pas une langue difficile à apprendre, sans compter qu'elle ouvre des horizons en matière de travail et de tourisme », affirme Kan Li, enseignant à l'enseignement régulier. À la fin de leur parcours en langues, les étudiants auront atteint un niveau avancé en anglais et un niveau intermédiaire en mandarin. Ils posséderont également le niveau de maîtrise requis à l'université pour participer à des stages ou à des séjours d'immersion en Chine.

Une formation solide et complète

Le programme Sciences de la nature et langues, cultures et mondes offre une solide formation de base en sciences, notamment en chimie, physique, mathématiques et biologie, tandis que le programme Sciences humaines et langues, cultures et mondes met l'accent sur diverses disciplines, incluant l'histoire, l'économie, les civilisations anciennes, la psychologie et l'anthropologie. La découverte d'autres univers culturels et l'apprentissage des langues font partie intégrante du programme des deux Double DEC. « Comprendre la culture d'un peuple, explorer sa diversité et en comprendre les enjeux culturels, c'est tout aussi important qu'en apprendre la langue. Il faut comprendre et accueillir la culture de l'autre pour être en mesure de communiquer avec lui sans frontières », souligne Lucie Marie Magnan, conseillère pédagogique.

Avantages du double DEC

Quel que soit son choix, l'étudiant inscrit au programme Double DEC possède une longueur d'avance sur le plan personnel et professionnel. « Citoyen du monde, il aura enrichi son bagage culturel général, tout en développant les habiletés intellectuelles nécessaires à la réussite d'études universitaires en les mettant en pratique dans plusieurs domaines », précise Lucie Marie Magnan. « Les étudiants inscrits à ces deux nouveaux programmes auront accès à un plus large éventail de domaines d'études universitaires, à un plus grand choix de carrières et à des perspectives d'emplois plus diversifiées. Ils bénéficieront aussi d'une plus grande ouverture sur le monde et sa diversité culturelle. » Pour plus d'information sur les programmes Double DEC offerts au Cégep de Sainte-Foy, visitez le www.cegep-ste-foy.qc.ca sous la rubrique Programmes.



Des étudiants du Cégep de Sainte-Foy lors d'un voyage en Irlande.

5232422



CÉGEP SAINTE-FOY

MON CHOIX POUR

- Enrichir mon anglais
- Découvrir l'entrepreneuriat
- Vivre un séjour à l'international

PORTES OUVERTES

20 novembre 2017
29 janvier 2018
de 18h30 à 20h30



FORMATION CONTINUE

ET SERVICES
AUX ENTREPRISES

- Programmes de formation menant à l'obtention d'un diplôme reconnu (AEC et DEC)
- Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Services aux entreprises
- Cours de perfectionnement à temps partiel
- Francisation des personnes immigrantes



Étudier à l'Université du Québec

L'Université du Québec est un réseau de dix établissements universitaires qui donnent de la formation à près 102 000 étudiants chaque année. Des étudiants venus de partout dans le monde et qui profitent des 1200 programmes offerts aux trois cycles d'études.

Un milieu convivial

Les établissements du réseau de l'Université du Québec sont reconnus pour leur souci particulier du bien-être et de la réussite de leurs étudiants, qui y trouvent un accompagnement personnel et professionnel tout au long de leur cheminement universitaire.

Dans ces établissements, les étudiants profitent :

- de relations simples et directes avec les professeurs;
- de programmes d'études souples et faisant appel à la pratique et à l'expérimentation;
- de bibliothèques riches en contenu et mettant à profit le numérique;
- de laboratoires équipés à la fine pointe de la technologie;
- de possibilités d'apprentissage du français et des langues étrangères.

Des études adaptées à la situation de chaque étudiant

Les établissements du réseau de l'Université du Québec sont sensibles aux besoins et aux aspirations des étudiants qui doivent conjuguer leurs études avec d'autres responsabilités (professionnelles, familiales, etc.). C'est pourquoi ils modulent leur offre de formation afin de répondre à leurs besoins. Ils proposent notamment des régimes d'études à temps partiel, favorisent la conciliation études-travail-famille et valorisent l'admission d'étudiants souvent moins enclins à fréquenter l'université, comme les étudiants adultes.

Cet effort en vue de faciliter la conciliation des études universitaires avec le projet de vie des étudiants prend également d'autres formes : la reconnaissance de leurs acquis scolaires et expérientiels afin de les exempter de suivre certains cours de leur programme, le développement de programmes de cycles supérieurs sur mesure, la mise en



place d'horaires de cours variables, mieux adaptés à la réalité des professionnels en emploi, et une offre diversifiée de programmes de courte durée permettant un cheminement par étape. Autant de modalités de formation qui permettent aux étudiants de suivre un enseignement universitaire de qualité en français, et ce, dans plusieurs programmes de formation ou de perfectionnement.

La possibilité d'étudier à distance

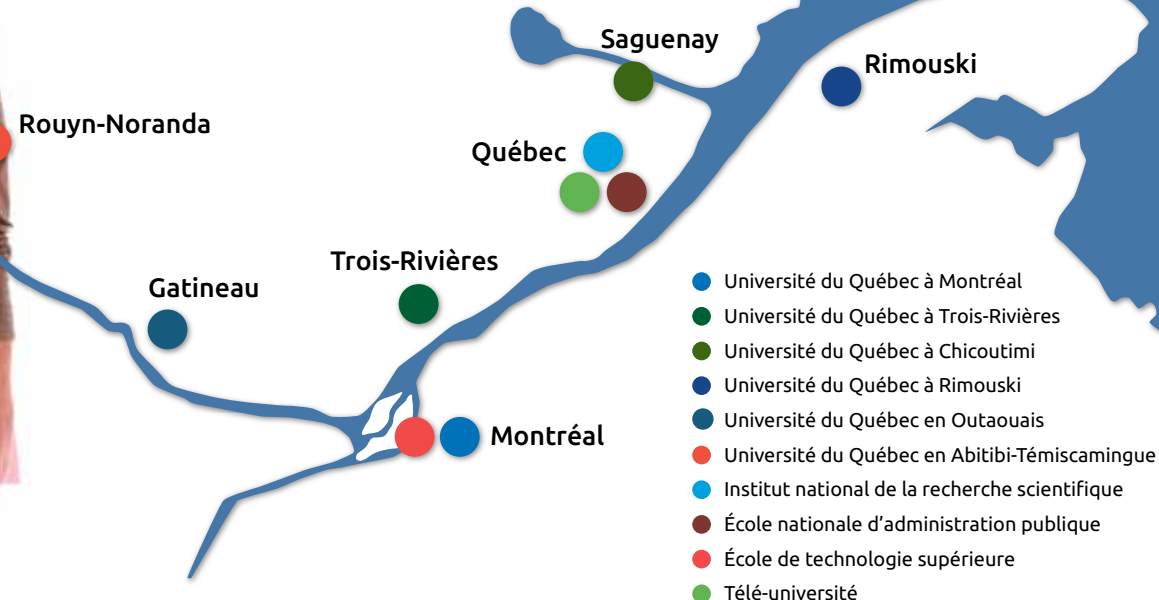
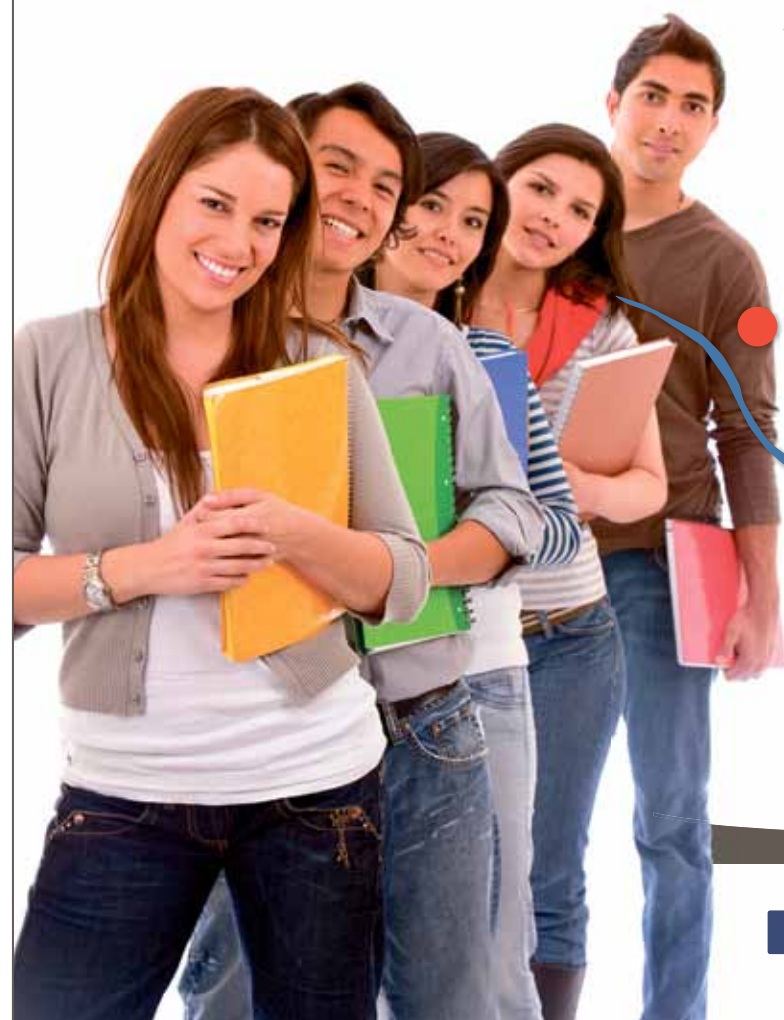
La plupart des établissements du réseau de l'Université du Québec offrent, selon différentes formules, une série de cours ou de programmes accessibles à distance, de manière à faciliter la conciliation des études avec un emploi ou d'autres activités personnelles. Cette offre de cours s'accompagne de mesures d'encadrement afin de soutenir l'étudiant durant son parcours.



À l'Université du Québec, l'accessibilité aux études universitaires est au cœur de la mission. Comme en témoignent les 630 000 diplômes décernés partout au Québec par les dix établissements du réseau, au cours des cinquante dernières années.

L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC

Dix établissements ayant à cœur la réussite des étudiants



INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION AU QUÉBEC

Place à la relève et place aux femmes !

L'industrie de la construction représente un acteur clé dans le développement économique du Québec. Plus de 153 000 personnes ont exercé un métier ou une occupation liés à la construction en 2016, sans compter les employeurs et les nombreux fournisseurs de matériaux et de services. En outre, les plus récentes statistiques évaluent à plus de 46 milliards de dollars les dépenses annuelles enregistrées dans ce secteur. En raison du vieillissement de la main-d'œuvre, des départs à la retraite et du roulement de personnel, on estime que l'industrie de la construction devra faire appel à environ 8500 nouveaux travailleurs par année pour répondre aux besoins de remplacement.

« Les perspectives d'emploi dans les métiers et occupations de la construction sont encourageantes aussi bien pour les finissants des écoles professionnelles et les jeunes que pour les femmes et les hommes intéressés par une carrière dans l'industrie », explique Audrey Murray, vice-présidente du service à la clientèle et du développement à la Commission de la construction du Québec (CCQ). « Si on regarde seulement les travailleurs âgés de 55 ans et plus, il faudra remplacer annuellement de 1500 à 3000 départs. Or, les départs à la retraite ne sont pas l'unique facteur pour expliquer le roulement de personnel. Au final, les besoins de recrutement de l'industrie s'élèvent à 7 % par année. »

Afin d'évaluer les besoins en diplômés de chacun des métiers de l'industrie de la construction, la CCQ procède à une vaste consultation auprès de quelque 250 représentants patronaux et syndicaux siégeant aux 26 différents sous-comités professionnels regroupés sous son égide. En 2017, cet exercice a amené l'industrie à estimer qu'elle aurait besoin annuellement d'environ 5000 travailleurs diplômés, et ce, de 2018 à 2021. Les capacités de formation sont suffisantes pour satisfaire la demande.

Métiers en demande

À court et à moyen termes, les travailleurs de la relève auront accès à bon nombre d'emplois dans les différents domaines de la construction, notamment dans le secteur

du génie civil et de la voirie. On note également des perspectives professionnelles intéressantes pour des métiers tels que mécanicien d'ascenseur, poseur de revêtements souples et scaphandrier (plongeur professionnel). « Pour plusieurs autres métiers, cependant, les perspectives d'emploi demeurent plutôt bonnes, même si elles seront plus affectées par les perspectives économiques à la baisse qui sont attendues à moyen terme dans l'industrie de la construction. », précise Audrey Murray.

Conditions de travail très avantageuses

Les employés du monde de la construction gagnent bien leur vie ! Le salaire horaire varie de 17,21 \$ à 42,41 \$. De plus, ils profitent d'une couverture d'assurance étendue, d'un régime de retraite avantageux et d'incitatifs financiers pour se recycler et se perfectionner. « L'industrie de la construction offre des conditions de travail très avantageuses et rarement égalées par d'autres industries. Des horizons prometteurs se dessinent pour les travailleurs de la relève », affirme Audrey Murray.

Favoriser la présence des femmes

Par ailleurs, la Commission de la construction du Québec et ses partenaires travaillent en étroite collaboration afin d'accroître la présence des femmes dans l'industrie. Une série d'initiatives ont été mises en œuvre grâce au Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la



construction (PAEF) 2015-2024. Lancé au printemps 2015, ce programme contient des mesures dont l'accès prioritaire à la formation, l'accès facilité à l'industrie, et l'intégration et le maintien sur les chantiers, qui visent à porter à 3 % le pourcentage de femmes dans la construction d'ici 2018.

« Les bilans des deux premières années de réalisation du PAEF ont montré des effets tangibles. La proportion des femmes diplômées dans les centres de formation se maintient avec 4,7 % des personnes diplômées l'année dernière. Seulement en 2016, on compte 208 femmes de plus qui travaillent sur les chantiers, et les six premiers

mois de l'année 2017 ont vu l'arrivée d'autant de femmes dans l'industrie que durant toute l'année 2016. » Actuellement, le pourcentage des personnes de sexe féminin dans l'industrie s'élève à 1,62 %, en hausse constante depuis une dizaine d'années. Sur un total de 153 700 emplois dans l'industrie de la construction au cours de la dernière année, 2494 emplois étaient occupés par des femmes.

La mixité en chantier

La CCQ a également mis sur pied la campagne d'information *La mixité en chantier* afin de faire évoluer les mentalités à l'égard de la place des femmes dans la construction. « La

valeur d'une personne devrait toujours être établie en fonction de sa compétence à effectuer son travail et non en fonction de son sexe. Femme ou homme, c'est la compétence qui compte », mentionne Audrey Murray. La CCQ appuie aussi *Chapeau, les filles !*, qui fait la promotion des métiers traditionnellement masculins auprès des femmes. Enfin, la CCQ a créé le Service d'accompagnement pour l'intégration des femmes dans l'industrie de la construction. « Le secteur de la construction a beaucoup de métiers de qualité à offrir. Les femmes ont toutes les raisons de s'y intéresser », conclut Audrey Murray.



Tu as de l'énergie? Choisis la construction!

Un choix de plus de
30 métiers et occupations

Un programme facilitant
l'accès des femmes
aux chantiers

Des salaires avantageux

**Une industrie de choix
pour une carrière
passionnante**



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

ccq.org